

女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に係る

一般事業主行動計画

「いきいきと健康で楽しく仕事を。そして幸せに」ジケイ・スペース株式会社では、全社員一人ひとりが健康で、楽しく仕事に取り組むことで働きがいを感じられる環境づくりを心掛けています。

ライフイベントによる環境の変化など、その時々状況に応じて最適な働き方を選択し、年齢・性別を問わず、長く活躍し続けることができる環境整備に取り組んでいます。

その実現に向けた施策の1つとして、次の行動計画を策定します。

1. 一般事業主行動計画

<計画及び取り組み実施時期>

2026/1/1～2030/12/31

<目標と取り組み内容>

女性が就業し活躍できる雇用環境を整備するとともに、男女とも長く勤められる環境を作るため、次の行動計画を策定する

【目標1】

管理職に占める女性労働者の割合を30%以上とする

取り組み内容

- ① チーム内の業務状況の情報共有
業務分担の見直し等のマネジメントの徹底
- ② 女性労働者の積極的・公正な育成・評価を行う仕組みの構築

【目標2】

計画期間内における男性の平均育児休業率を100%にする

取り組み内容

- ① 社内情報ツールを通じて、育児休業制度に関する周知を行う
- ② 利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底

2. 女性の活躍に関する情報（2025年12月時点）

<管理職に占める女性労働者の割合>

女性 46%

男女の賃金差異（対象期間：2024年4月1日～2025年3月31日）

割合

全ての労働者	57.9%
正社員	98.5%
契約・パート社員	39.7%